

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Кировское областное  
государственное бюджетное  
учреждения здравоохранения  
**ОПАРИНСКАЯ  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ  
РАЙОННАЯ  
БОЛЬНИЦА**

ул. Советская, 12, п. Опарино  
Кировская область, 613810  
тел./факс: (83353) 2-14-44, 2-14-39  
E-mail: [ip-oparino@medstat.kirov.ru](mailto:ip-oparino@medstat.kirov.ru)  
ИНН 4323000407 КПП 432301001

**О работе системы здравоохранения на территории  
Опаринского муниципального округа**

На сегодняшний день здравоохранение района представлено КОГБУЗ «Опаринская ЦРБ» - структурными подразделениями которой являются две амбулатории и 12 ФАПов.

По состоянию на 01.01.2025 года к медицинской организации прикреплено для медицинского обслуживания 6105 человек, из них детей 751 чел (девочек 349, мальчиков 402), женского населения 2785 фертильного возраста 1070, мужское население 2569. Родилось за 9 месяцев 2025г. 10 человек а умерло за тот же период 82.

Мощность подразделений Опаринской ЦРБ 285 посещений в смену, Опаринской ЦРБ (без входящих) – 240 посещений в смену, амбулатории – 45.

Медицинская помощь в условиях круглосуточного стационара осуществляется в стационаре, расположенном в пгт. Опарино. Коечный фонд Опаринской ЦРБ составляет 47 коек.

Медицинская помощь в условиях дневного стационара осуществляется в подразделениях, расположенных в пгт. Опарино. Общий коечный фонд дневного стационара составляет 10 пациенто-мест.

По состоянию на 01.09.2025 года численность медицинского персонала составляет 10 врачей, среднего медперсонала – 53 человека.

Работают внешние совместители по следующим специальностям: оториноларингология, рентгенология, функциональная диагностика, врач- акушер-гениколог.

Потребность во врачах – врач-офтальмолог, врач- рентгенолог, врач-стоматолог.

В 2025 году, на работу прибыли 2 врача – педиатр и терапевт. В настоящее время в ФГБУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России в рамках



целевого набора обучается 3 студента, заключивших договор с Опаринской ЦРБ, в том числе на лечебном факультете – 3 человека.

На сайте министерства здравоохранения Кировской области актуализированна информация о вакансиях.

При трудоустройстве выпускники медуниверситета получают меры социальной поддержки в рамках программы «Земский доктор» и «Вятский медик».

В рамках программы «Модернизации первичного звена здравоохранения» в Кировской области на период 2021-2025 годы в Опаринском районе были введены в эксплуатацию :

- 3 модульных ФАПа: Верхняя Волмонга; Молома; Латышский

- 1 модульная амбулатория в Маромице

А так же предусмотрено приобретение в рамках замены и дооснащения 34 единицы оборудования (в том числе 2 единицы тяжелого оборудования), из них

- видеогастроскоп – 1 ед.,

- электрокардиограф 12-канальный – 2 ед.,

- рентген цифровой– 1 ед.,

- дефибрилятор кардиосинхронизированный – 1 ед.,

- автоматический рефрактометр – 1 ед.

- УЗИ –аппарат-2 ед

- цифровой флюорограф -1 ед.

- фетальный монитор-2 ед.

- энцефалограф – 1 ед.

Кроме того, за 2023- 2025 года обновлен автомобильный парк получено 6 автомобилей для выезда медработников и доставки пациентов в медицинские организации. Так же организацией было передано 4 автомобиля в фонд «ЗА ВЯТКУ». В 2022 – 2023 г. произведен капитальный ремонт детской консультации, рентгенкабинета, физиокабинета, кабинет массажа, установлена новая вентиляционная система в поликлинике. Общая сумма 8934954,00 руб.

На 2025 г. капитального ремонта ФАП не запланировано.

Проводится ремонт терапевтического отделения ЦРБ за счет средств регионального бюджета. В 2024-2025г было запланировано и реализовано 11 миллионов.

Специализированная медицинская помощь жителям района осуществляется межрайонным лечебно-диагностическим центром КОГБУЗ «Больница скорой медицинской помощи».

Федеральных льготников на 2025 год всего 812 человек, из них сохранили право на получение ЛЛО 133 человека.

На сегодняшний день проблемой для Кировской области является отказ значительной части инвалидов от набора социальных услуг (права получения бесплатных лекарств по федеральной льготе) взамен денежной компенсации, при этом, часть лиц, вышедших из программы, переходит на статус региональных льготополучателей, увеличивая нагрузку на региональный



бюджет. Около 50% средств, выделенных для обеспечения «региональных льготников» расходуется на «федеральных льготников», в том числе «отказников».

В КОГБУЗ «Опаринская ЦРБ» имеется лицензия на осуществление фармацевтической деятельности на всех ФАП. Заключено соглашение между КОГУП «Аптечный склад» и Опаринской ЦРБ на розничную торговлю лекарственными средствами в обособленных подразделениях. Фельдшера ФАП составляют требования на лекарственные средства и направляют в аптеку. Аптека осуществляет отпуск лекарственных средств на Опаринскую ЦРБ, далее осуществляется отпуск на ФАП.

На ФАП, где отсутствуют постоянные медработники, медицинскую помощь оказывают фельдшера с соседних ФАП по графику, т.е. ведется выездная работа.

С целью проведения профилактических мероприятий (диспансеризация, профосмотры и т.д.) в район выезжает мобильная бригада в составе врача-терапевта, медсестры функциональной диагностики, акушерки. За 9 месяцев 2025 года было проведено 735 профосмотров а также диспансеризаций 2180.

#### **Планы на 2025 г.**

1. Продолжить работу по привлечению в район молодых специалистов как врачей, так и фельдшеров ФАП.
2. Активизировать работу по проведению диспансеризации, профосмотров взрослого населения, особенно не проходивших данные мероприятия 2 и более лет.
3. Продолжить внедрение клинических рекомендаций по оказанию медицинской помощи.
4. Повышение доступности и качества медицинской помощи.
5. Усилить работу по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности.
6. Повышение эффективности деятельности амбулаторно - поликлинической помощи и за счет этого достижение целевого уровня основных показателей здоровья населения на ближайшие годы.
7. Необходимо улучшать работу поликлиники, фельдшеров ФАП и стационаров по выполнению объемов оказания медицинской помощи.
8. Активизировать деятельность амбулаторно-поликлинической помощи по работе с диспансерной группой населения, достижения целевых показателей лиц, подлежащих диспансерному наблюдению, согласно приказов МЗРФ и Кировской области, ведение регистров больных и т.д. Проведение данных мероприятий на рабочем месте.
9. Усилить работу по профилактике хронических неинфекционных заболеваний, организация школ здоровья, диспансерное наблюдение, диспансеризация, профосмотры и т.д.



10. Снижение смертности населения по всем причинам ( приоритет - БСК, онко, внешние причины) .

11. Снижение смертности на дому по всем причинам во всех возрастных категориях.

12. Внедрение в практику здравоохранения современных методов профилактики, диагностики и лечения на основе научных достижений и опыта других медицинских организаций.

13. Продолжить работу по созданию новой модели медицинской организации.

14. Участие в реализации районных , областных и федеральных программ в области здравоохранения.

15. Реализация национальных проектов, действующих на территории Российской Федерации.